

地域連携推進会議

記録者 小山 美樹

会議開催日時：令和7年11月4日 13:00～13:50

開催場所：ワークサポートリード倉永

会議出席者	所属(職種)	氏名	所属(職種)	氏名																								
	リード代表理事	小山 貴生	地域代表	Hさん																								
	ワークサポートリード倉永管理者	小山 美樹	障がい者相談支援事業所アシスト	Tさん																								
	ライフサポートリード管理者	小柳 修司	甘木山学園	Iさん・Sさん・Sさん・Fさん																								
	利用者代表	Sさん	こども地域支援センター	Iさん																								
	利用者家族代表	Sさん	大牟田市役所障害福祉課	Uさん																								
議題	<p>【1】主催者挨拶・地域連携推進会議の目的</p> <p>【2】出席者紹介</p> <p>【3】事業所案内・就労の取り組みの説明</p> <p>【4】ヒヤリハット報告</p> <p>【5】行事、研修等</p> <p>【6】委員会報告</p> <p>【7】感想と意見交換</p> <p>【8】施設見学会</p>																											
内容	<p>【1】主催者挨拶・地域連携推進会議の目的 代表理事 小山 貴生</p> <p>【2】出席者紹介</p> <p>【3】事業所案内・就労の取り組みの説明</p> <ul style="list-style-type: none"> ●就労継続支援A型とは ・パンフレット参照 																											
内容	<p>●利用者状況(32名) (R7.11.1現在)</p> <table border="1"> <tr> <th>男性</th><th>女性</th><th>利用者年齢</th><th>平均年齢</th></tr> <tr> <td>18</td><td>14</td><td>19～64歳</td><td>39.5歳</td></tr> </table> <table border="1"> <tr> <th>障害種別</th><th>身体障害者</th><th>精神障害者</th><th>知的障害者</th></tr> <tr> <td></td><td>1</td><td>22</td><td>9</td></tr> </table> <table border="1"> <tr> <th>入社・退職</th><th>入社</th><th>退職</th><th>(退職後進路内訳)</th></tr> <tr> <td></td><td>2</td><td>4</td><td>⇒A型1名・B型1名・就労移行支援1名・一般就労1名</td></tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ●計画書の作成・評価（個別支援計画会議） ●毎月、利用者への聞き取り実施 ●毎月一回、職員会議の実施 ●毎日、利用者退社後、職員ミーティングの実施 ●防火、防災訓練の実施(R7.5.15、R7.10.7) ●施設の大掃除 <p>【4】ヒヤリハット報告</p> <ul style="list-style-type: none"> ●送迎時、利用者さんを乗せ忘れた事案 <p>【5】●行事(販売会出店)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎月第3木曜日 まごころ定期販売会参加(大牟田総合庁舎) ・R7.10.11 パラサンまつり ・R7.11.17 百円玉笑店街出店予定 ・R7.11.12 しんきん合同商談会出展予定 <ul style="list-style-type: none"> ●行事 ・R7.4.1 花見 ・R7.12 忘年会(開催予定)・R8.1 鏡開・ぜんざい会(開催予定) 				男性	女性	利用者年齢	平均年齢	18	14	19～64歳	39.5歳	障害種別	身体障害者	精神障害者	知的障害者		1	22	9	入社・退職	入社	退職	(退職後進路内訳)		2	4	⇒A型1名・B型1名・就労移行支援1名・一般就労1名
男性	女性	利用者年齢	平均年齢																									
18	14	19～64歳	39.5歳																									
障害種別	身体障害者	精神障害者	知的障害者																									
	1	22	9																									
入社・退職	入社	退職	(退職後進路内訳)																									
	2	4	⇒A型1名・B型1名・就労移行支援1名・一般就労1名																									
	<ul style="list-style-type: none"> ●研修等 ・R7.5.24 A型事業所勉強会(主催)一般社団法人福岡A型事業所協議会：職員全員 ・R7.6.25 感染症予防研修会(主催)福岡県社会福祉協議会：宮本 ・R7.8.4 ストレスマネジメント研修(主催)福岡県社会福祉協議会：大垣内 ・R7.8.29・30 サービス管理者実践研修(主催)公益社団法人福岡県社会福祉士会：宮脇 ・R7.9.24 ティーチング研修(主催)福岡県社会福祉協議会：河野 ・R7.10.8 BCP研修(主催)福岡県社会福祉協議会：藤本 																											

内容	<p>【6】委員会報告</p> <ul style="list-style-type: none"> ●虐待・身体拘束防止委員会実施 <ul style="list-style-type: none"> ・R7.5.21 今年度活動計画立案 ・R9.26 職員の虐待等に関するセルフチェックを行う ・R7.7.23 虐待に関する動画を視聴し勉強会を行う ●感染症委員会を実施 <ul style="list-style-type: none"> ・R7.4.23 今年度活動計画立案 ・R7.7.21 利用者対象 手洗い実践訓練研修実施 ・R7.7.23 手洗いの実践訓練実施報告会 <ul style="list-style-type: none"> (現在の感染症対策について) ・毎朝の検温、アルコール消毒 ・定期的事業所内のアルコール消毒 ・利用者さん発熱時：病院受診を促す ●業務継続計画委員会実施 <ul style="list-style-type: none"> ・R7.8.26 今年度活動計画立案 ●ピアサポート委員会実施 <ul style="list-style-type: none"> ・R7.5.21 今年度活動計画立案、昨年度の振り返り ・R7.11.24 内部全体研修①② ・R7.12.6 内部全体研修③
内容	<p>【7】●感想と意見交換</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Uさん：各事業所の内容や状況を中々見る機会がなく、実際に見て状況を把握できて良かった。ミシン等をされているが、実際に怪我などはしないのか、怪我をしにくい状況などの配慮はあるのか？ →怪我は今までありません。ミシンも自分で手を入れたりしない限りは怪我等発生しにくいです。また、職員が支援員として指導にあたっており、刃物等の扱いはできるだけ使いやすい物や怪我をしにくい物の選別はしています。 ・Tさん：仕事の内容が具体的に分かって良かった。個別支援計画書はいつも控えを頂いており、共有しあえている事業所だと認識している。今後も良い関係性で協力していきたい。 ・Sさん：息子が知的障害でお世話になり、少しほは落ち着いてきました。家出等もあり以前は大変でしたが、今後自立へ向けてサービスを受けながらでも頑張ってほしい。 ・Sさん：A型事業所へ就職したのはリードが始めてで、最初は1日持つかなと思いながら今では10年を迎えます。働きやすい職場で続けられたと思います。これからも仕事をできるだけ頑張って行きたいと思います。 ・Hさん：障害者の方がお仕事をなさる事業所であることは存じておりました。自分の家の1.2階をお貸ししていていつも頑張ってあるなとは思っていましたが、実際に見たのは初めてで、参加させていただきありがとうございました。利用者さんが集まって辞められないのも、リードさんの力だと思います。これからもよろしくお願いします。 ・Iさん：就職にあたり、実際どのような職種があるのか？また、地域との繋がりをどう築いておられるのでしょうか？ →大牟田市では工業関係の職種が多いです。ですが、障がい者雇用がなかなか企業側が進んでいないと感じている。国は地域密着をうたっているが、企業との繋がりは薄く障がい者支援も体験や実習の受け入れ枠が狭く、受け入れ側の体制も整っていない現状がある。また、職種のレパートリーも地域によっては少ない場合もある。現在リードでは、地域のお祭り参加やリサイクル当番・公民館清掃などにも入り、できるだけ関わりが持てる機会はチャンスと捉え参加している。地域の方々にもみえる風通しのいい顔の見える関わりをもって理解してもらえる事業所を目指して行きたいと思っています。

【8】●施設見学会

